

Project Work

MISSION (SEMI) IMPOSSIBLE:

LA RIDUZIONE DEL RICORSO AL PARTO CESAREO

Prof. Angelo Cagnacci
Direttore UOC Clinica Ostetrica e Ginecologica, DINOGMI
IRCCS-Ospedale Universitario San Martino, Genova
angelo.cagnacci@unige.it

Dott. Luca Lippi
Direttore Amministrativo
Istituti Clinici Scientifici Maugeri, Genova
luca.lippi@icsmaugeri.it

Abstract

Scopo di questo studio è quello di effettuare una analisi e di proporre delle possibili soluzioni per ridurre il ricorso al parto cesareo nella Struttura di Ostetricia e Ginecologia dell'Ospedale Policlinico San Martino di Genova. L'analisi ha rilevato che presso il San Martino esiste un eccesso di parti cesarei programmati sia di nullipare che di pluripare, un eccesso di tagli cesarei dopo primo taglio cesareo, e un eccesso di tagli cesarei effettuati in emergenza durante il travaglio. L'analisi ha evidenziato che l'aumentato tasso di tagli cesarei può derivare da tre fattori:

1. Personale: una elevata richiesta da parte della donna.
2. Professionale: una convenienza da parte del medico (economica, di fidelizzazione e medico-legale) e della struttura di favorire il parto con taglio cesareo.
3. Organizzativo: la mancanza di un adeguato filtro che possa limitare l'accesso al parto cesareo.

Analizzando i motivi che sottendono a questi tre fattori maggiori, ne derivano meccanismi promotori che possono essere individuati e su cui si può agire in maniera differenziata.

Tra le azioni possibili sono state individuate: capire le motivazioni della donna e migliorare l'attrattività del parto naturale attraverso un percorso di accoglienza e informazione, l'adeguamento strutturale degli spazi dedicati, la formazione di personale altamente qualificato, l'offerta di parto con analgesia, la definizione delle procedure per l'accesso al parto cesareo.

Questi cambiamenti, che richiedono la condivisione e il supporto dell'Azienda Ospedaliera, dovrebbero portare ad una progressiva riduzione del tasso dei tagli cesarei allineandoli ai valori indicati dal SSN.